



تیپ شخصیتی ENFJ در مدل شخصیت‌شناسی MBTI

تدوین توسط گروه کارنگن

ویژگی‌های تیپ شخصیتی ENFJ

- صمیمانه به انسان‌ها علاقمند هستند
- به احساسات دیگران اهمیت می‌دهند.
- نظم و ساماندهی رو دوست دارند.
- به هارمونی و هماهنگی اهمیت میدن و در ایجاد جو مثبت خوب هستند.
- مهارت‌های ارتباطی خوبی دارند.
- توانمندی‌های بالایی برای کارهای سازمانی و نقش‌آفرینی در گروه دارند.
- وفادار و صادق هستند.
- خلاق هستند و تخیل قوی دارند.
- تنوع در کارها و چالش‌های تازه رو دوست دارند.
- از کمک به دیگران احساس رضایت میکنند.
- نسبت به انتقاد بسیار حساس هستند.
- دوست دارند تایید بشن تا حس خوبی نسبت به کارهاشون پیدا کنن.

مسیر شغلی مناسب تیپ ENFJ

تیپ شخصیتی ENFJ دو ویژگی مهم داره که به تعریف مسیر شغلی مناسب این تیپ کمک میکنه:

- ENFJ ها بسیار مردم‌گرا و کمک‌کننده هستند و از بهتر کردن چیزها و شرایط احساس رضایت میکنند.
 - ENFJ ها کار گروهی و سازمانی رو دوست دارند و در هماهنگی با گروه‌های انسانی بسیار خوبند.
- این تیپ به دنبال شغلیه که از مهارت‌هاش در ارتباطات انسانی و همینطور ساماندهی و نظم دادن به برنامه‌ها و محیط کار استفاده کنه و از این طریق به انسان‌ها کمک کنه.
- به همین دلیل شغل‌هایی مثل معلمی، مشاوره، مربی پرورشی، روحانی و ... که ارتباط نزدیکی با انسان‌ها و رشد و تعالی دادن اونها دارند میتونند شغل مناسبی برای ENFJ ها باشند.
- مشاغل مدیریتی و سازمانی به دلیل امکان کار گروهی و ارتباط با انسان‌ها میتونه مورد علاقه تیپ شخصیتی ENFJ باشه، خصوصا در بخش‌هایی همچون روابط عمومی، منابع انسانی و نمایندگی فروش.

آیا میتونیم به نتایج تست MBTI اعتماد کنیم؟

تست شخصیت‌شناسی MBTI تونسته به بسیاری از افراد در خودشناسی و تصمیم‌گیری بهتر در مسیر زندگی کمک کنه ولی این تست هم اشکالات خودش رو داره و انتقاداتی بهش وارده که میتونید چند نمونه از این

انتقادات و پاسخ به اونها رو در مطلب «ده پاسخ به انتقادات وارد شده به تست شخصیت‌شناسی «MBTI بخونید»

برای اینکه بتونید به نتیجه این تست اطمینان کنید باید اول مطمئن بشید تیپ شما درست به دست اومده، پس باید مشخصات اون تیپ به شخصیت شما خیلی نزدیک باشه و هر چهار حرف چهارحرفی اون تیپ به نظر شما درست باشه.

مثلا اگه تیپ شما ENFJ به دست اومده شما باید تا حدی:

- برونگرا باشید یعنی از ارتباطات انسانی انرژی بگیرید و حضور در جمع‌های شلوغ رو دوست داشته باشید.
- شهودی باشید یعنی تصویر کلی رو ببینید و به نظریه‌ها و مفاهیم انتزاعی اهمیت میدید.
- احساسی باشید یعنی احساسات در تصمیم‌گیری‌های شما نقش پررنگی داشته باشه.
- منظم باشید یعنی دوست داشته باشید زمان و مکان زندگی شما ساماندهی شده و منظم باشه.

بعد از مطمئن شدن از تیپ شخصیتی خودتون بهتره به سایت‌های معتبر فارسی و انگلیسی مراجعه کنید و با ویژگی‌ها و نقاط قوت و ضعف تیپ شخصیتیتون آشنا بشید.

یادمون نره نتایج تست MBTI فقط وقتی میتونه به خودشناسی ما کمک کنه که ازش به عنوان یک آینه برای کندوکاو ویژگی‌های شخصیتیمون استفاده کنیم. اگه نتونیم وقتی برای مطالعه و فکر کردن به خودمون اختصاص بدیم؛ تنها چیزی که از این تست به دست میاریم یک برچسب جدیده که مثلا ENFJ هستیم یا ESTJ.

اگه حواسمون نباشه، این برچسب میتونه حتی برای ما مضر هم باشه. یادمون نره که اکثر رفتارهای ما از جنس مهارت هستند. یعنی با تلاش میتونیم رفتارهامون رو تغییر بدیم. اما درنظر گرفتن علائق ذاتی و ویژگی‌های شخصیتی میتونه به ما در رسیدن به رضایت شغلی کمک زیادی بکنه.

صبر کنید، پیش از بستن این فایل، حتما نگاهی به صفحه انتهایی بیندازید. ما مطالب زیادی برای شما فراهم

کرده‌ایم.

توضیحات صفحه پایانی را بخوانید و مطالب ما را دنبال کنید.

آشنایی با ویژگی‌های شخصیتی و استعدادهایمان، یکی از کارهایی است که برای رسیدن به شغل مناسب باید انجام دهیم. در این راه ما نیاز به کسب مهارت، آشنایی با شغل‌های مختلف، شنیدن داستان زندگی فعالین حوزه‌های مختلف شغلی، شناخت هدف شغلی و ... داریم.

مطالب زیادی در مورد انتخاب شغل مناسب و مسائل مربوط به آن در سری کارنکن نوشته شده است:

- داستان آدمهایی که اهل کارنکن هستند.
- پادکست رادیو کارنکن
- چگونه ما هم اهل کارنکن باشیم؟
- معرفی مراجع آموزشی برای کسب مهارت
- معرفی شغل‌ها

برای آشنایی با کارنکن و مطالعه رایگان این مطالب روی لینک زیر کلیک کنید:

[نقشه راه کارنکن](#)

امیدوارم شما هم داستان کارنکن خودتان را بسازید و به شغلی مشغول باشید که گذر زمان را در آن احساس نکنید. شغلی که در آن نیاز ندارید همیشه به ساعت نگاه کنید و منتظر زمان پایان ساعت کاری باشید. شغلی که با آن زندگی کنید و کار نکنید.

شنیدن نظرات خوانندگانمان همیشه باعث خوشحالی ماست. میتوانید با آدرس ایمیل زیر با ما در ارتباط باشید:

karnakon1@gmail.com